

Etický kodex určuje klíčové principy a pravidla odpovědného chování, v souladu s principy ochrany životního prostředí, sociální odpovědnosti a transparentního řízení (ESG – environmental, social, governance).

Uvedené principy a pravidla jsou závazné pro všechny zástupce a zaměstnance společnosti v rámci interních procesů, rovněž jako ve vztahu k externím partnerům a veřejnosti, za účelem dlouhodobě udržitelného fungování společnosti a vytváření odpovídajícího pracovního prostředí.

OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Odpovědné nakládání s přírodními zdroji

Naše jednání se řídí úctou k přírodním zdrojům a snahou minimalizovat negativní dopady na životní prostředí. Uvědomujeme si naši roli v ochraně ekosystémů a přírody jako celku, a proto se zasazujeme o odpovědný přístup k využívání surovin, recyklaci a hospodaření s energiemi.

Snižování environmentálních dopadů a prevence znečišťování

Sledujeme inovativní způsoby, jak snížit naši uhlíkovou stopu, a zároveň podporujeme rozvoj technologií a postupů v návaznosti na životní cyklus produktů, snižování produkce odpadů a prevenci znečišťování. Věříme, že inovace respektující ekologické limity, přinášejí nejen environmentální, ale i ekonomické a společenské výhody.

SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

Pracovní podmínky

Výkon pracovní činnosti zaměstnanců je ve společnosti prováděn pouze na základě uzavřeného pracovního poměru, či právního vztahu založeného dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr, v souladu s požadavky platných právních předpisů.

Pracovní smlouvy a dohody musí být jasné, přesné a zcela transparentní, aby poskytovaly právní jistotu jak zaměstnancům, tak zaměstnavateli. Každá smlouva či dohoda musí obsahovat konkrétní a srozumitelně definovaná práva a povinnosti obou stran. Je důležité, aby každý zaměstnanec plně rozuměl pracovním podmínkám a byl informován o všech svých právech a povinnostech.

Společnost je povinna vyplácet sjednanou mzdu a odvádět příspěvky na sociální a zdravotní pojištění v souladu s platnými právními předpisy, přičemž každému zaměstnanci musí být zaručena spravedlivá odměna za jeho práci. Mzda musí být vyplácena včas a v plné výši, aby byla zajištěna finanční stabilita zaměstnanců.

V rámci pracovní činnosti je vyžadováno dodržovat zákonné limity týkající se pracovní doby, dovolené, práce ve státní svátky a doby odpočinku. Přesčas jsou vnímány jako výjimečná situace, nikoli jako běžná praxe. Pokud zaměstnanci pracují přesčas, musí být tato práce řádně kompenzována v souladu s právními předpisy.

Usilujeme o předcházení nadměrného pracovního zatížení zaměstnanců a dbáme na to, aby práce přesčas neohrozila jejich zdraví ani osobní život. Rovnováha mezi pracovním a osobním životem je klíčová pro dlouhodobou spokojenost a produktivitu zaměstnanců. Podporování této rovnováhy může zahrnovat flexibilní pracovní dobu či možnost práce z domova.

Každý zaměstnanec má právo svobodně se sdružovat v odborových organizacích či jiných pracovních skupinách, které reprezentují jejich zájmy. Společnost respektuje toto právo a zdržuje se jakéhokoli jednání, které by bránilo zaměstnancům se svobodně sdružovat a kolektivně vyjednávat.

Bezpečnost o ochrana zdraví zaměstnanců

Společnost plně uznává svou zodpovědnost za zajištění bezpečného a zdraví neohrožujícího pracovního prostředí v souvislosti s výkonem pracovních činností zaměstnanců, rovněž jako dalších osob na společných pracovištích. Naším cílem je prevence pracovních úrazů a odpovídající bezpečnostní opatření pro minimalizaci rizik spojených s pracovními aktivitami.

Bezpečnost na pracovišti vnímáme jako kolektivní odpovědnost a podporujeme aktivní zapojení zaměstnanců v rámci řešení otázek BOZP. Abychom zajistili odpovídající povědomí zaměstnanců o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, organizujeme pravidelná školení a nácviky havarijní připravenosti.

V rámci všech našich aktivit hodnotíme soulad s platnými legislativními požadavky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Zajišťuje pravidelné kontroly a audity na pracovištích s důrazem na prověření odpovídajících pracovních a hygienických podmínek.

Lidská práva, zákaz nucené či nedobrovolné práce

Společnost plně odmítá využití jakékoli formy dětské práce a plně respektuje mezinárodní i místní právní předpisy týkající se minimálního věku pro zaměstnání. Dbáme rovněž na to, aby dětská práce nebyla zneužita v žádné fázi životního cyklu produktů.

Zaměstnávání osob na základě nucené nebo nelegální práce považujeme za zcela nepřijatelné. Každý zaměstnanec má právo na svobodnou volbu práce, kterou vykonává, bez jakéhokoliv nátlaku, hrozby, či omezení svobody.

Jsme si vědomi své odpovědnosti nejen v rámci vlastní činnosti, ale i v rámci celého dodavatelského řetězce. Vyžadujeme, aby všechny naše dodavatelské a partnerské společnosti dodržovaly stejné standardy a zásady týkající se zákazu dětské a nucené práce. Pravidelně prověřujeme naše partnery, abychom zajistili, že dodržují tyto etické zásady.

Naše společnost se aktivně staví za ochranu lidských práv. Dbáme na to, aby všichni zaměstnanci byli zaměstnání v podmínkách, které jsou v souladu s mezinárodními standardy a právními předpisy, a aby jejich důstojnost a práva byla vždy respektována.

Ochrana ohrožených skupin zaměstnanců

Dbáme na zvýšenou ochranu mladistvých zaměstnanců a zajišťujeme, aby nebyli vystaveni žádné rizikové nebo zakázané práci, která by mohla ohrozit jejich zdraví, bezpečnost nebo psychický vývoj. Dbáme na to, aby pracovní podmínky byly vždy přiměřené jejich fyzickému a rozumovému rozvoji, zaručovaly jejich bezpečnost a podporovaly jejich osobní i profesní růst.

Klademe důraz na zvláštní ochranu těhotných zaměstnankyň, kojících matek a zaměstnankyň do devátého měsíce po porodu. Zajišťujeme, aby nebyly vystaveny rizikové nebo zakázané práci, která by mohla ohrozit jejich zdraví nebo zdraví jejich dítěte. Těmto zaměstnankyním poskytujeme přizpůsobené pracovní podmínky, včetně bezpečných pracovních úkolů, možnosti přerušování pracovní doby pro potřeby péče o dítě a podporujeme jejich postupný a bezpečný návrat do práce.

Rovné příležitosti, diverzita, inkluze a nediskriminační prostředí

Naše společnost věří v rovné příležitosti pro všechny zaměstnance bez ohledu na jejich věk, pohlaví, rasu, etnický původ, náboženství, sexuální orientaci nebo jakékoli jiné osobní charakteristiky. Vytváříme pracovní prostředí, kde se každý cítí respektován, oceňován a má stejnou šanci na profesní růst. Usilujeme o budování firemní kultury založené na úctě, důstojnosti a spravedlnosti.

Věříme, že různé perspektivy, zkušenosti a talenty přispívají k inovacím a zlepšují naše výsledky. Snažíme se vytvořit prostředí, kde každý může naplno využít svůj potenciál a přispět k úspěchu společnosti.

Veškeré formy diskriminace, nerovného zacházení, obtěžování či krutého nebo nelidského chování jsou v naší společnosti nepřijatelné. Dbáme na to, aby se všemi zaměstnanci bylo zacházeno důstojně a s respektem.

Podporujeme neustálý profesní rozvoj našich zaměstnanců prostřednictvím vzdělávacích programů a školení, které jim umožňují lépe vykonávat své pracovní funkce a rozvíjet své dovednosti. Věříme, že investice do vzdělání a osobního rozvoje přispívají k růstu jednotlivců i celé společnosti.

Ochrana osobních údajů

Společnost dbá na ochranu osobních údajů všech zaměstnanců a dalších osob se kterými nakládá. Řídíme se platnými právními předpisy o ochraně osobních údajů (GDPR) a zajišťujeme, aby všechny osobní údaje byly shromažďovány, zpracovávány, uchovávány a předávány v souladu s těmito právními normami.

Odpovědnost vůči zákazníkům

Společnost klade maximální důraz na kvalitu poskytovaných produktů a služeb. Naším cílem je vždy dodávat výrobky, které splňují nejvyšší standardy a zajišťují spokojenost zákazníků. Neustále se snažíme zlepšovat naše procesy a inovovat produkty, abychom zajistili, že naše nabídka odpovídá potřebám a očekáváním zákazníků.

Prozákaznický přístup je klíčovou hodnotou a proto se snažíme poskytovat profesionální a individuální služby, které vedou k našemu pozitivnímu zákaznickému hodnocení. Usilujeme o dlouhodobé budování vztahů s našimi zákazníky, které jsou založeny na důvěře a rychlém řešení jejich potřeb.

Bezpečnost našich produktů je klíčová a dbáme na to, aby všechny naše produkty byly bezpečné pro použití a odpovídaly příslušným normám a předpisům. Za tímto účelem provádíme důkladné testování a kontrolu kvality.

Klademe důraz na transparentní komunikaci a předání jasných informací o našich produktech a službách bez zkreslování, které by mohlo ovlivnit rozhodování zákazníků. Dbáme rovněž na to, aby případný reklamační proces byl jednoduchý, rychlý a aby naši zákazníci byli vždy spokojeni s navrženým řešením.

SPRÁVA A ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTI

Obchodní etika

Ve všech našich obchodních vztazích uplatňujeme nejvyšší standardy integrity, jakékoli pokusy o manipulaci, zkreslení faktů nebo lživé informace jsou nepřipustné. Uplatňujeme politiku nulové tolerance, která zakazuje všechny formy úplatkářství, korupce, vydírání a zpronevěry.

Podporujeme pracovního prostředí založeného na důvěře, respektu a dodržování etických norem. Zaměstnanci mají právo a povinnost hlásit jakékoliv podezření na neetické nebo nezákonné jednání.

Insider trading

Společnost striktně zakazuje Insider trading a jakékoli zneužití neveřejných informací. Žádná příslušná osoba nesmí obchodovat s cennými papíry na základě interních informací, které nejsou veřejně dostupné, a to jak ve vztahu k naší společnosti, jejím dceřiným společnostem, tak i jiným firmám.

Příslušná osoba, která má přístup k neveřejným informacím, nesmí tyto informace sdělovat žádné třetí straně, včetně rodiny, přátel nebo obchodních partnerů.

Duševní vlastnictví

Společnost si uvědomuje hodnotu duševního vlastnictví a zajišťujeme ochranu veškerých práv duševního vlastnictví, a to jak vlastních, tak i práv našich partnerů a třetích stran. Duševní vlastnictví zahrnuje patenty, ochranné známky, autorská práva, obchodní tajemství a další nehmotné statky, které jsou základem pro naše inovace a podnikání.

Dodavatelské vztahy

Klademe důraz na spolupráci s dodavateli, kteří splňují standardy v oblasti kvality, etiky, odpovědnosti a transparentnosti a vycházíme ze zásady spolupráce pouze se seriózními a ověřenými obchodními partnery. Aplikujeme postupy na prověřování a pravidelné hodnocení dodavatelů, za účelem dodržování smluvních podmínek, zákonných předpisů a dalších závazných povinností.

Finanční a nefinanční kontroly

Dodržování legislativních požadavků a kontrolního prostředí je základem naší odpovědné činnosti. Dbáme na to, aby byly všechny finanční operace řádně zdokumentovány a aby byly zachovány všechny relevantní doklady. Všechny obchodní transakce musí být přesně, poctivě a pravdivě vedeny v účetnictví.

Zaměřujeme se na implementaci kontrolních mechanismů ve schvalovacích procesech, které jsou založeny na pečlivě připravených podkladech. Klíčová rozhodnutí a schvalovací procesy podléhají víceúrovňové kontrole, aby byla zajištěna maximální transparentnost a odpovědnost.

Střet zájmů

Klademe důraz na předcházení střetu zájmů v rámci výkonu pracovních činností zaměstnanců a dalších osob působících jménem společnosti a jejich soukromých aktivit.

Soukromé aktivity, finanční zájmy nebo osobní vztahy nesmí negativně ovlivňovat schopnost vykonávat pracovní povinnosti objektivně a ve prospěch společnosti. Pokud se zaměstnanec či jiná osoba působící jejím jménem dostane do situace, kde by mohl nastat střet zájmů, je povinen tuto skutečnost neprodleně oznámit.

Dary a pohostinství

Společnost respektuje všechny místní zákony, předpisy a interní požadavky týkající se poskytování a přijímání darů a pohostinství, stejně jako pravidla obchodních partnerů.

Dary a pohostinství musí být vždy přiměřené, transparentní a odpovídající situaci a běžným obchodním zvyklostem. Dary či pohostinství nikdy nesmějí sloužit k nepatřičnému ovlivňování rozhodnutí či takto působit. Dary ve formě hotovosti jsou zakázány. Všechny dary a pohostinství, které překračují stanovené limity, nebo mají významnější hodnotu, musí být hlášeny. Jakékoli porušení těchto zásad, pokusy o úplatkářství či nevhodné ovlivňování je přísně zakázáno a může vést k disciplinárním opatřením.

Whistleblowing

Zajišťuje plnou podporu a ochranu osob, které upozorní na střet zájmů, úplatkářství nebo jiné etické problémy. Oznamovatelé jsou chráněni před jakýmkoli postihem či odvetnými opatřeními za to, že nahlásili podezření na porušení etických zásad nebo zákonů.

Dodržování těchto pravidel je zásadní pro udržení transparentního a etického pracovního prostředí, které chrání zájmy společnosti i jejích zaměstnanců.

ZÁVAZEK VEDENÍ SPOLEČNOSTI

Vedení společnosti IBG Česko s.r.o. se zavazuje uplatňovat a podporovat pravidla a principy tohoto etického kodexu. Za účelem dodržování pravidel etického kodexu a zajištění nejvyšších standardů kvality, ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, protikorupčních zásad a bezpečnosti informací, má společnost implementovány systémy řízení v souladu s následujícími mezinárodními standardy:

ČSN EN ISO 9001:2016

ČSN EN ISO 14001:2016

ČSN EN ISO 45001:2018

ČSN EN ISO/IEC 27001:2023

ČSN ISO 37001:2017

Etický kodex byl projednán a schválen vedením společnosti v Kralupech nad Vltavou dne 1.9.2024.

Aleš Závorka

jednatel společnosti

Podepsaný originál dokumentu je k dispozici v sídle společnosti.